

FABEC Tableau comparatif de l'existant : « ... *le Secrétaire d'Etat a demandé à ce que dans les domaines d'expertise sensibles soit recherchée une harmonisation des conditions de recrutement, de formation, d'emploi et de rémunération des personnels de la DGAC avec leurs homologues européens du FABEC de manière à favoriser les rapprochements nécessaires à la construction du ciel unique européen.* » .

Qui devra converger vers qui ? Chercher l'intrus ?

FABEC PRC Eurocontrol Chiffre 2007	France	Allemagne	Suisse	Eurocontrol	Pays bas	Belgique	Luxembourg
Prestataire(s)	DSNA	DFS (+ prestataires privés pour les TWRs)	Skyguide (+ prestataires privés pour les TWRs en cours)	MUAC	LVNL	Belgocontrol	ANA
Nature juridique	Administration d'Etat	Société Anonyme détenue par l'Etat	Société Anonyme détenue par l'Etat	Organisation Internationale	Etablissement Public (EPA)	Etablissement Public (EPIC) 968	Etablissement Public (EPA)
Staff total (% FABEC)	8870 (51% du FABEC)	4689 (27%)	1229 (7%)	588 (3%)	1047 (6%)	(5%)	
Contrôleurs en salle	2672 (50% du FABEC)	1727 (32%)	311 (6%)	223 (4%)	195 (3%)	228 (4%)	
Taux unitaire janvier 2010	65,10 € (le moins cher !)	68,99 €	75,70 €	Eurocontrol	65,80 €	76,59 €	
Nbre de vols IFR	2 616 404 (33%)	2 891 048 (36%)	1 239 269 (15%)	1 609 749 (20%)	588 443 (7%)	600 046 (7%)	Redevance terminale
Total heures de vol contrôlé	2 302 172 (47% du FABEC)	1 403 679 (28%)	350 209 (7%)	575 292 (12%)	152 465 (3%)	113 900 (2%)	
Statut du personnel	Fonctionnaire d'Etat	Convention collective de droit privé	Convention collective de droit privé	Convention collective de droit privé	Convention collective de droit public	Convention collective de droit privé APP/TWR, fonctionnaire en ACC	Convention collective de droit public
Contrôleurs	Corps ICNA APP/ACC Corps TSEEAC TWRs	Conventions collectives différentes entre en salle et hors salle	Conventions collectives différentes entre en salle et hors salle	Conventions collectives différentes entre en salle et hors salle	Conventions collectives différentes entre en salle et hors salle	Conventions collectives différentes entre en salle et hors salle	
Retraite ATCO en salle	Limite 57ans	Limite 55 ans	Limite 55 ans	Limite 55 ans	Limite 55 ans	Limite 55 ans	NC
Retraite ATCO hors salle	Limite 57 ans	Accord individuel	Accord individuel	Accord individuel	Accord individuel	Accord individuel	

Mobilité	Choisie CAP	Subie Choix du prestataire	Subie Choix du prestataire	N'existe pas	Subie Choix du prestataire	Subie Choix du prestataire	N'existe pas
Formation initiale							
Recrutement	ICNA BAC+2	BAC	BAC	BAC	BAC	BAC	BAC
Type	Ingénieur multi-rating	Spécifique ATCO Mono rating (s'arrête en fonction de l'affectation)	Spécifique ATCO Mono rating (s'arrête en fonction de l'affectation)	Spécifique ATCO Mono rating (s'arrête en fonction de l'affectation)	Spécifique ATCO Mono rating (s'arrête en fonction de l'affectation)	Spécifique ATCO Mono rating (s'arrête en fonction de l'affectation)	Spécifique ATCO Mono rating (s'arrête en fonction de l'affectation)
Formation continue	Basée sur les besoins Anglais : Formation qualifiante et 75h mini	Basée sur le test Pas de formation	Basée sur le test Formation en e-learning	Basée sur le test Pas de formation	Basée sur le test Pas de formation	Basée sur le test Pas de formation	Basée sur le test Pas de formation
Conditions de travail	ACC/APP: horaires équipe TWR : individualisé Vac comp. Récupéré en repos	Horaires individualisées Heures sup (80h/an/ATCO)	Horaires individualisées Heures sup (80h/an/ATCO)	Horaires individualisées au sein de grandes équipes > 45 Heures sup 80h/an/ATCO	Horaires individualisées Heures sup	Horaires individualisées Heures sup	
Gestion des pics (Rythme ACC)	1jon/1joff	5jon/3joff	4jon/2joff	4jon/2joff	4jon/2joff	5jon/2joff	
CTL Civil/Militaire	Civil	Intégration Civil/Militaire	Civil et Militaire	Civil	Civil	Civil	
Organisation	5 ACCs 12 APPs/TWRs 67 TWRs	1 UAC, 1 ACC/UAC/APP, 2 ACCs 16 TWRs Autres TWRs gérés par des prestataires privés	2 ACCs 2 APPs 7 TWRs	1 ACC (245/III)	1 ACC (/245) 2 APPs 4 TWRs	1 ACC (/245) 4 APPs 5 TWRs	