

## NOTRE FORCE, C'EST VOUS

Certains syndicats vous font croire que leur force réside dans la qualité de leurs propositions et de leurs arguments, et qu'il suffit de voter pour eux tous les trois ans pour que « ça se passe bien ». C'est malheureusement une fable: face à une administration hostile et fondamentalement anti-ICNA, il est devenu impossible d'obtenir par la seule discussion autre chose que ce qu'ils veulent bien nous donner... ou ce qu'on est prêt à vendre !

### Rétablir un rapport de forces favorable

Pour pouvoir négocier efficacement,

d'égal à égal avec une administration et apporter du vrai progrès social aux ICNA, il faut d'abord rétablir un rapport de forces favorable. Cette évidence a été oubliée.

La force de l'UNSA-ICNA, ce sera essentiellement la vôtre. Pas seulement parce que vous voterez pour nous, mais aussi parce que vous saurez, le moment venu, vous lever et vous battre à nos côtés !

### Rééquilibrer le dialogue social

Depuis de nombreuses années, la DGAC vit sous le régime de la « cogestion »,

certaines syndicats étant associés – dans la plus grande opacité – aux processus de décision. Si les ICNA ont pu y trouver leur compte au début, cette cogestion a au final dénaturé l'ensemble du dialogue social, l'administration obtenant l'accord systématique d'organisations syndicales, qui ne remplissent dès lors plus leur rôle.

**Voter UNSA-ICNA, c'est s'assurer que ce système ne soit plus possible, c'est mettre fin aux petits arrangements entre amis, c'est apporter de la transparence et de l'équilibre à un dialogue social vraiment au service des personnels.**

## ICNA, reprenez la main !

Il n'y a pas si longtemps, les ICNA étaient respectés, voire craints par leur administration. Désormais, ils sont méprisés et leur avis le plus souvent ignoré... Ce n'est pas une fatalité ! Cela ne dépend que de vous pour que les choses changent !

## PROTOCOLE: PAS À TOUT PRIX !

Si la logique protocolaire s'est montrée si profitable aux ICNA, c'est parce qu'elle venait après une période de grand tumulte social. La DGAC était alors demandeuse de protocoles, gages de la paix sociale. L'administration a profité du contexte économique et po-

litique de ces dernières années pour imposer des évolutions délétères pour notre corps.

Dès que les conditions du dialogue seront réunies, l'UNSA-ICNA cherchera à obtenir un accord social au bénéfice des ICNA, en particulier. Mais cela ne signifie pas accepter

l'inacceptable.

Dans l'intervalle, nous démontrerons que les ICNA sont les acteurs incontournables de toute évolution de la navigation aérienne française, et répondrons présents lorsque la DGAC sera enfin disposée à mener de vraies négociations ouvertes et honnêtes.

## NOS REVENDICATIONS

**1 Remettre à plat le service minimum pour revenir à l'esprit de la loi de 1984.** Trop d'ICNA se voient privés de leur droit constitutionnel, alors que la continuité du service n'est pas menacée.

**2 Elargir les compétences de la CCCSCA (comité consultatif d'ICNA à la DSAC) pour en faire une vraie « cour d'appel »,** en cas de refus de la DSAC d'approuver un projet CA, un PFU, etc.

**3 Faire reconnaître par l'EASA notre formation qualifiante à l'Anglais.** Il est essentiel de garder la main sur tous les éléments de notre qualification, les attaques sont nombreuses.

**4 Créer une « cellule de défense médiatique » liée aux services juridique et communication de la DGAC** pour ne jamais laisser sans réponse officielle les diffamations envers les ICNA dans la presse. Le ministre en charge des transports doit attaquer systématiquement en justice les propos condamnables.

**5 Exiger une mise en paye rapide des primes et augmentations,** tout retard de plus de six mois devant entraîner des intérêts moratoires de la part de l'administration.



## L'EXPERTISE DES ICNA

Les processus de normalisation (ISO, SMQS, indicateurs divers et variés) sont devenus omniprésents dans la navigation aérienne. Ceux-ci amènent à des lourdeurs souvent inutiles et parfois insupportables au quotidien. De plus en plus souvent, l'expertise opérationnelle des ICNA est niée ou passe derrière les considérations technocratiques de pseudo-experts de la DSAC ou d'ailleurs.

L'UNSA-ICNA refuse que le mana-

gement de la sécurité se fasse au détriment de la sécurité elle-même et nous emmène dans une « culture du minimum ».

**Nous exigeons que l'expertise et les besoins des ICNA soient à nouveau des éléments centraux dans les différentes évolutions à venir. Comme dans d'autres pays européens, la DSAC doit se positionner non comme un frein pour la DSNA, mais comme un véritable partenaire crédible.**

## DES CHOIX À FAIRE

Plus que jamais, les ICNA sont amenés, à travers leur bulletin de vote et au-delà, à faire des choix pour leur avenir :

- **Ingénieur, ou « opérateur du contrôle » ?** Certains syndicats n'ont jamais aimé le statut ICNA, d'autres sont prêts à le voir disparaître contre un hypothétique statut européen.
- **Fonctionnaire, ou salarié de la FABEC Company ?** Derrière le projet de prestataire unique se cache un établissement public européen, avec des personnels sous statuts de droit privé.
- **Entretenir les équilibres ou vendre nos conditions de travail ?** L'UNSA-ICNA fait

des recrutements sa priorité absolue. Des revalorisations salariales ne viendront pas en échange de baisses d'effectifs, de fermetures d'approche, ou de dégradation de nos conditions de travail.

- Un syndicalisme d'accompagnement des décisions de l'administration, un syndicalisme d'opposition à tout, ou un syndicalisme neuf, combatif et réformiste ?



**Ne vous trompez pas !**