



## *Transformation du régime indemnitaire des personnels techniques :*

### **Face à une administration méprisante, l'UNSA quitte le GT !**

Lors de ce premier GT post élections professionnelles, l'administration entame le dialogue social sur un bien mauvais pied, en ne respectant pas ses corps techniques.

La transformation de notre régime indemnitaire n'est pourtant pas un sujet à prendre à la légère et l'UNSA (ICNA, IESSA, UTCAC) était venue dans un état d'esprit constructif avec, comme toujours, des propositions concrètes.

L'administration s'est cantonnée, pendant deux heures, à expliquer qu'elle ne pouvait rien faire, rien proposer.

Elle est même revenue sur l'engagement qu'elle avait pris lors du dernier CTP DGAC, de rattraper les effets induits par le gel des primes (depuis la suppression de toute indexation en août 2010), brisant ainsi le climat de confiance auquel voulait croire l'UNSA.

**Devant l'attitude de la DGAC, les trois composantes de l'UNSA (ICNA, IESSA et UTCAC), suivies par le SNCTA, ont décidé de mettre fin à ce simulacre de discussion et ont quitté la salle.**

Les représentants UNSA des personnels techniques sauront unir leurs forces à chaque fois que cela s'avèrera nécessaire et l'Administration ne pourra plus « dérouler » comme elle a pu le faire. Elle doit à présent **réellement** évoluer.

L'UNSA a envoyé un signal clair à la DGAC : nous sommes constructifs, mais aussi combatifs.

**Il est maintenant important que des réponses soient apportées au plus haut niveau, et rapidement.**

La DGAC doit désormais prendre en compte les nouveaux équilibres en son sein : la performance globale des services passe par un dialogue social constructif.

La DGAC devra démontrer sa bonne foi en remettant à niveau les primes des corps techniques avant d'envisager la transformation de notre régime indemnitaire (mise en place prévue en 2013).

**C'est une UNSA unie, 2<sup>ème</sup> syndicat de la DGAC, qui vient de dire STOP !**