



Le 2 mai 2010

Communiqué sur la mise en place de la pointeuse

## Pointeuse : Qu'y a-t-il derrière tout cela ?

La DGAC et sa DSNA veulent casser le modèle français d'organisation du travail des ICNA afin de converger vers ce qui se fait chez nos voisins du FABEC.

Notre administration a décidé de s'attaquer à notre droit de grève en revisitant les modalités d'application du service minimum pour tenter de nous museler.

Elle adopte en outre depuis des mois une posture provocatrice destinée à nous faire sortir de la fonction publique :

- en abandonnant le mécanisme correcteur lié au recouvrement des coûts, ce qui conduit à un endettement morbide de la DGAC (éternel argument de choix pour réformer ce qui coûte comme les services publics),
- en organisant une parodie de négociations protocolaires où si peu semble négociable, elle veut démontrer que rien ne peut plus avancer et que nous sommes arrivés à la fin d'un processus,
- à vouloir laisser la justice régler le problème de l'âge de départ en retraite des ICNA et ainsi prendre le risque de faire exploser un corps de contrôleurs ET d'ingénieurs, unique en Europe,
- en écho à la très forte mobilisation des personnels lors des derniers mouvements sociaux, elle souhaite maintenant mettre en place un système ridicule, discriminatoire entre individus et de nature à dégrader notre excellent niveau de performance.

**Nous vivons actuellement un test grandeur nature de cohésion sociale à la DSNA. Serons-nous en mesure de résister ? Cela dépend de nous tous !**

### La fin programmée du travail en équipe ?

En contraignant de la sorte les personnels soumis à tour de service, c'est une remise en cause directe de notre cohésion qui permet des gains énormes en termes d'efficacité, de gestion et de performance humaine.

Certes, chaque ICNA fera encore partie d'une équipe à court terme, mais ses absences, ses congés, ses remplacements seront gérés en dehors de celle-ci. Finie, la souplesse de gestion commune et solidaire des ressources au sein de l'équipe : place à la relation directe agent/service ! Ceci conduira à terme à la fin de l'équipe et du 1j/2.

Notre administration centrale veut ainsi aller plus loin dans le processus d'individualisation déjà initiée par la Licence de contrôle non seulement parce que cela affaiblit les agents et donc les rend plus sensibles à la pression hiérarchique, mais aussi pour la simple raison que partout ailleurs, c'est comme cela que c'est géré ! Rappelons en particulier que tous nos partenaires FABEC sont à horaires individualisés.

**Et oui, la convergence pour s'intégrer à nos autres partenaires FABEC nécessite « quelques » aménagements en France !**

## Une DSNA qui ne fait plus confiance aux Chefs de salle/ de tour/ d'équipe.

Les Chefs de salle, de tour, d'équipe se réunissent un peu partout actuellement, et on les comprend !

En effet, outre le fait qu'ils sont aussi concernés par les mesures vexatoires engagées, c'est surtout la considération qu'on leur accorde qui est ici remise en cause.

Que penser de la confiance donnée aux cadres occupant des fonctions non opérationnelles pour vérifier qu'ils gèrent correctement leurs effectifs et qu'à l'évidence, on refuse cette même confiance aux cadres opérationnels ?

Pourquoi un tel dénigrement alors même que ceux-ci sont considérés comme fonctionnaires d'autorité dans d'autres circonstances ?

La mise en place de la pointeuse est une injure grave que fait la DSNA à l'ensemble de ses chefs de salle, chefs de tour et chefs d'équipe qui assument pourtant au quotidien et avec grand professionnalisme des responsabilités phénoménales, par nature probablement bien plus importantes que celles des chefs de centre qui seront demain chargés, comme à l'école, de les « pointer ».

## Un recul social de 20 ans

Si soi-disant l'ordre vient « d'en haut », une partie de l'encadrement supérieur de la DGAC collabore à la mise en œuvre du référentiel européen. Il s'agit bien de remettre les ICNA sur des fonctions de contrôle uniquement et de revoir l'encadrement des services. Une grande partie des dossiers aujourd'hui sur la table des

négociations protocolaires pointe dans cette direction (corps commun d'encadrement, âge de la retraite, ...)

Ainsi, après avoir permis aux ICNA d'accéder à des fonctions d'expertise et d'encadrement, l'heure est donc à la remise en cause de plus 20 ans de progrès social pour notre profession !

**Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)**

**Votre contact : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)**

**Notre démarche européenne :**

**[www.concordia-fabec.eu](http://www.concordia-fabec.eu)**

# Et en réponse : du concret !

Voici quelques exemples d'attitudes qui seront proposées par l'UNSA-ICNA lors des AG intersyndicales ou de leur préparation :

▪ Dès la sortie de la réunion organisée par le DSNA (cf. communiqué du BN du 17/03/10), l'UNSA-ICNA rappelait que si l'heure était au « rappel des règles », nous saurions nous aussi les rappeler.

Sauf situations inhabituelles, il est normal et prudent de faire voler les avions :

- sur les routes précises planifiées (SID, STAR, routes IFPS, etc),
- conformément aux contraintes officielles décrites : respect strict des vitesses et des niveaux publiés (respect des lettres d'accord intra ou inter : CRNA, APP, CRNA/APP),
- aux niveaux demandés sur le plan de vol et sur lesquels sont construits les calculs de charge par CFMU,
- selon une stricte application des cadences arrivée et départs sur les pistes en fonction de la météo
- selon une stricte application des consignes pour les CDS/CDT en cas de problème technique
- selon une stricte application des capacités par les FMP (refus de vols supplémentaires)

Si des demandes d'explications de pilotes sont demandées, nous incitons les équipages à faire part de leurs remarques par la rédaction de rapports vers la DGAC et leur compagnie...

- **Interruption de l'implication des contrôleurs** opérationnels dans les différents GT locaux et/ou nationaux.
- **Durcissement du dialogue social** dans les centres (boycott du premier CTP, participation au CTP extraordinaire suivant dans le but d'avoir un débat global sur la problématique posée par la pointeuse et en mettant tout en œuvre pour que TOUTES les revendications soient portées, en particulier la révision de capacités sur certains secteurs et sur certaines procédures de gestion de personnels à revoir. Il n'est pas question de querelles syndicales en ces temps troublés, il nous faut tous être solidaires sur ces aspects syndicaux cruciaux pour nos salles !
- **Interdiction à tout personnel non soumis à ces mesures de pointage de pénétrer en salle de contrôle.** Leur présence serait de nature à perturber l'indispensable et nécessaire sérénité à l'exercice des missions confiées aux contrôleurs.
- **Réviser immédiatement les capacités nominales des différentes configurations de secteurs à la baisse** car la mise en place de telles mesures, diversement ressenties par les personnels, va inévitablement créer des tensions en exploitation et ainsi modifier la capacité des personnels à traiter collectivement le trafic en toute sécurité.
- Partout où cela est possible, refuser tout système électronique, celui-ci ne pouvant être fiable à 100%, ni consulté par un agent qui souhaiterait vérifier ses heures de présence. Si le chef de centre souhaite contrôler la présence des personnels, il faudra qu'il utilise l'émargement papier, et qu'il suive les horaires des contrôleurs H24 et 7j/7 pour la plupart !
- Partout où cela est jugé pertinent, **remettre tous les badges des contrôleurs au chef d'organisme.**

**Si les ICNA veulent réellement défendre leur statut et leur organisation du travail, c'est maintenant qu'il faut agir.**

**Les contrôleurs doivent montrer à l'administration que le système rigide qu'elle entend mettre en place, est contraire à l'efficacité attendue par les usagers.**