

Break Break...

03 août 2014



RAPPORT ANNUEL DE PERFORMANCE 2013 : LE RAP...T

Chaque année, les Rapports Annuels de Performances (RAP) sont publiés et permettent d'apprécier la qualité de la gestion des politiques publiques, en comparant les données prévisionnelles de la loi de finances initiale et les résultats atteints. Le RAP 2013 du budget annexe met en lumière une nouvelle hécatombe des effectifs du corps ICNA. Il est urgent de réagir et reprendre immédiatement les recrutements.

Conformément au protocole 2013-2015, non signé par l'UNSA-ICNA, la Loi de Finances pour 2013 imposait à la DGAC les baisses d'effectifs ETP :

Catégorie d'emploi	Prévu 2013	2013-2015
Administratifs et cadres	-50	-158
ICNA	-21	-56
IESSA	-11	-50
Ouvriers et PN	-18	-36
Total	-100	-300



Le RAP 2013 félicite la DGAC d'avoir respecté son schéma d'emplois pour 2013 et d'avoir donc supprimé les 100 ETP demandés... mais la répartition n'a plus rien à voir et les ICNA paient une lourde contribution.

Les ICNA ont finalement perdu en 2013 la quasi totalité des effectifs qui devaient l'être en 3 ans. L'UNSA-ICNA exige donc que les baisses prévues pour 2014 et 2015 soient annulées.

Catégorie d'emploi	Réalisé 2013
Administratifs et cadres	-15
ICNA	-55
IESSA	-8
Ouvriers et PN	-22



Toute discussion sur les conditions de travail des ICNA doit avoir comme préalable un plan de recrutements ambitieux, qui stoppera cette éternelle course à la productivité.

Effectifs

www.icna.fr

